OVER DE ROOIE

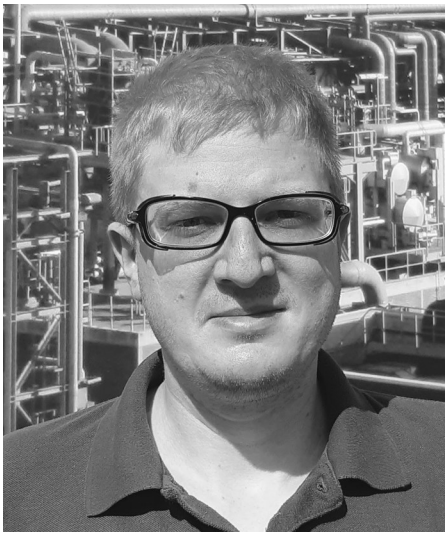
Nieuwsbrief van ABVV-BASF-TBE

Extra editie

Sociale Verkiezingen 2020

ABVV @ Ammoniak, MDI en Logistiek

Vanaf vrijdag 16 oktober worden de stembrieven voor de Sociale Verkiezingen 2020 verspreid op de BASF TBE. Je kan je stem uitbrengen vanaf die dag t.e.m. dinsdag 24 november. Op basis van de resultaten worden de mandaten voor arbeiders en bedienden in het CPBW en de Ondernemingsraad opnieuw verdeeld onder de drie vakbondsfracties. In aanloop van de verkiezingen zetten we onze kandidaten 'in the picture' met een kort interview. In dit extra nummer van Over De Rooie geven we het woord aan Glenn Van Hoeck en Jeroen Schrickx, twee productiemedewerkers op Ammoniak en MDI, en Francky De Lauw, die werkt bij de logistieke diensten. Ze staan op respectievelijk de vierde, de zesde plaats en de negende plaats voor de Ondernemingsraad. Veel leesplezier!



www.abvv-basf-tbe.be

ABVV

ER ZIJN NOG ZEKERHEDEN

STEM 3

Glenn Van Hoeck: flexibiliteit voor de vloer!

Dag Glenn, kan je jezelf even kort voorstellen?

Mijn naam is Glenn Van Hoeck, 30 jaar. Ik woon in Antwerpen en werk sinds 2016 voor BASF op het ammoniakbedrijf. Voor ik bij BASF begon was ik zeer actief in de jeugdwerking, als animator bij speelpleinen, als scoutsleider en in de raad van bestuur van ons jeugdhuis.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond ?

Ik ben al lange tijd links van ideologie, dus het ABVV was voor mij een evidente keuze bij het kiezen voor een vakbond. Ik draag integriteit, tolerantie, transparantie en rechtvaardigheid heel hoog in het vaandel; dit zijn dan toevallig ook de waarden waar ABVV ook voor staat.

Ik vind persoonlijk het ABVV ook de meest toegankelijke vakbond; als je met een vraag zit of verduidelijking wil, staan ze steeds klaar om een antwoord te verschaffen of even met de ploeg te komen praten op de werkvloer.

Bij het ABVV weet ik steeds exact waar zij voor staan en dat ze altijd bereid zullen zijn om op te treden tegen aanvallen op de rechten van de werknemer en het afbouwen van de sociale zekerheid.

Ik vind het cruciaal dat iedere werknemer zich aansluit bij een vakbond om zichzelf te verdedigen tegen wanpraktijken of onrechtvaardigheden.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode ?

Het ABVV is steeds bereid om actie te voeren; bij andere vakbonden is dit blijkbaar iets minder. Ik vind het ook zeer verstandig dat ze steeds gaan voor een loonsverhoging op het brutoloon in plaats van voordelen van andere aard zoals het cafetariaplan.

Het afblokken van een snelle doorvoering van het zelfroosteren vond ik ook een sterke prestatie, zeker aangezien sommige anderen van de vakbond volledig achter het zelfroosteren stonden.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site ? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten ?

Het optrekken van de shiftfactor is een hot topic bij ons op het bedrijf aangezien we met kleine ploegen (8 personen) werken. Ik zal me inzetten om zo transparant mogelijk te zijn en me open te stellen voor vragen en deze snel en correct te beantwoorden.

Meer flexibiliteit voor het personeel op de werkplaats is ook zeer belangrijk voor mij; het moet laagdrempeliger worden om in een meer flexibel werkschema (zoals halftijds of 4/5de) te geraken voor de oudere shiftmedewerkers.

Bedankt Glenn, en respect voor je engagement!

Jeroen Schrickx: verhoog de ploegbezetting!

Hoi Jeroen, kan je jezelf even kort voorstellen?

Ik ben Jeroen Schrickx, woon in Kapellen, ben 34 jaar oud en werk als productiearbeider op het MDI-bedrijf. Ik heb 9 jaar dienst waarvan 1 jaar SIRA (ook op het MDI-bedrijf). Dit jaar ben ik 5 jaar gelukkig getrouwd en heb een zoontje van 3 jaar. We reizen graag en aangezien mijn vrouw van Indonesië is, proberen we jaarlijks – of om de tee jaar – een reis naar het Verre Oosten te maken. Daarnaast kijk ik ook graag series en films en geniet ik met volle teugen van het gezinsleven.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond?

Ik ben al lid van het ABVV sinds mijn eerste weekend-job als griller bij Quick. Mijn pa was vroeger lid van de Socialistische Partij en via hem ben ik snel lid geworden van het ABVV: “Je moest ze maar eens nodig hebben”, zei hij.

De waarden die mij echt aanspreken bij het ABVV zijn gelijkheid en rechtvaardigheid. Ik kan echt niet tegen ongelijkheid en dat gevoel van onrechtvaardigheid. Ik ben zelf in het begin van mijn carrière onrechtvaardig behandeld geweest en was blij dat het ABVV mij toen heeft kunnen helpen.

Ik vind racisme ook een actueel thema en de bestrijding ervan is voor mij ook belangrijk.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team?

Aangezien ik voor het eerst opkom heb ik nog niet echt een actieve rol gehad. Ik probeer wel mijn eigen ploeg op de hoogte te houden van de zaken waar het ABVV mee bezig is.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije periode?

Aangezien ik zelf van de SIRA-opleiding kom zijn het behoud en de uitbreiding van deze opleiding zeer belangrijk voor mij. Ook de DGB-dagen – die een flexibele keuze tussen tijd en geld bieden – zijn voor mij belangrijk.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten?

Ik ben een fervent busgebruiker en dus vind ik het bewaken en het verbeteren van het aanbod zeer belangrijk.

Ook grotere ploegbezettingen zijn een belangrijk item. We krijgen meer en meer te maken met langdurig zieken en dat geeft een grote last op de ploegen. Het verhogen van de shiftfactor zou hier de nodige ademruimte geven. Medewerkers kunnen nu amper hun verlof opnemen omdat ze de minimum-bezetting moeten waarborgen. Het is wel belangrijk dat de kwaliteit van de nieuwe medewerkers BASF waardig is.

Als laatste blijft ook veiligheid een groot item. Bedrijven draaiende houden tijdens deze coronacrisis vraagt extra moeite van zowel de medewerkers als het management.

Bedankt Jeroen, veel succes bij de campagne!

ABVV Scheikunde
Samen sterk

Francky De Lauw: verlaag de werkdruk!

Dag Francky, kan je jezelf even kort voorstellen?

Hallo! Ik ben Francky De Lauw, 44 jaar, woon in Zandvliet en werk sinds januari 2015 in de A-ploeg bij de logistiek. In mijn vrije tijd vind je me meestal in m'n (moes)tuin terug, waar ik veel tijd in doorbreng. Verder geniet ik ervan om met mijn vriendin erop uit te trekken en een terrasje te doen. Uit onze vorige relaties hebben wij samen 4 kinderen die het huis al hebben verlaten, en 3 kleinkinderen.

Je komt bij de sociale verkiezingen op voor het ABVV. Waarom kies je voor de rode vakbond ?

Bij mijn vorige werkgever was ik ook syndicaal actief voor het ABVV en het is tijd dat ik die draad weer op-neem. Rechtvaardigheid, gelijkheid, solidariteit en democratie zijn waarden die ik al heel mijn leven meedraag. Vandaar dat de keuze voor het ABVV een logische stap is. De Sociale Zekerheid is al jaren vanzelfsprekend in ons land. Jammer genoeg staat deze de laatste tijd steeds weer op de helling. Wij mogen en kunnen niet laten gebeuren dat er een afbouw van is! Ook daarom kan ik me volledig vinden in het ABVV.

Welke rol heb je tot nu toe opgenomen binnen het ABVV-team ?

Als nieuwkomer ben ik net bij het ABVV-team. Op de opendeurdag van het ABVV heb ik heel wat informatie verzameld over het Paritair Comité, dewelke ik momenteel aan het doornemen ben. In elke sector is alles weer net iets anders en zo bereid ik me voor op de komende syndicale activiteiten.

Wat vind je de belangrijkste verwezenlijkingen van het ABVV in de voorbije jaren?

Voor mij persoonlijk is de uitbreiding van de logistiek met de inbesteding van de magazijnen heel belangrijk. Terwijl er enkele jaren geleden nog gesproken werd over het uitbesteden van de logistieke activiteiten zien we nu het tegendeel gebeuren. Dit toont aan dat onze dienst belangrijk is voor BASF en ook altijd nodig zal blijven. We worden steeds groter en er komt personeel bij. Dat is uiteraard een goede zaak. Ik weet dat vooral het ABVV hier mee aan de kar heeft getrokken.

Ook de acties die het ABVV heeft gevoerd om de SWT-leeftijd en deze van de ladingsbanen te behouden vind ik knap gedaan. Ik geloof echt wel dat je organiseren en je stem laten horen als vakbond het verschil kan maken.

Welke zaken moeten volgens jou anders op de site ? Waarvoor wil jij je persoonlijk inzetten ?

In het algemeen denk ik dat de werkdruk op veel plaatsen soms te hoog is. Deze moet dus terug dalen. Ook de gevraagde flexibiliteit, zeker in de logistiek, gaat soms te ver.

Vroeger of later komen werken dan je normale uurrooster omdat er plots meer werk is. Of omdat er iemand ziek is of ontslag heeft genomen… Mensen houden dat geen jaren vol. Niet verwonderlijk dat je de laatste jaren meer en meer burn-outs tegenkomt op de werkvloer.

Hartelijk bedankt Francky, en respect voor je engagement!

ABVV-BASF-TBE
Syndicaal bureel B340
tel 03 561 **3356 /4680**
www.abvv-basf-tbe.be
abvv@basf.com
facebook.com/abvvbasftbe